



י"ד באדר א' ה'תשפ"ב
15 בפברואר 2022

**קול קורא להגשת מועמדות להשמת
בוגרי תכנית "צוערים לשלטון המקומי"
ובוגרי תכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני"
לשנת 2022**

משרד הפנים בשיתוף מינהל התכנון, עמותת "ידידי עתידים", עמותת "שותפויות רוטשילד",
מרכז השלטון המקומי, מרכז השלטון האיזורי בישראל ומפעל הפיס
מזמינים את גופי השלטון המקומי, להגיש מועמדות להשמת בוגרי התכניות.

**מועד אחרון להגשת הצעות:
08.03.2022, ה' באדר ב' ה'תשפ"ב**

השנה יושמו בוגרי המחזוריים הבאים:

❖ תכנית "צוערים לשלטון המקומי":

- מחזור ט' באוניברסיטת 'בן גוריון' בבאר שבע (תואר ראשון) - 24 בוגרים.
- מחזור ח' באוניברסיטת חיפה (תואר שני) - 22 בוגרים.
- מחזור ג' במכללת תל חי (תואר ראשון) - 14 בוגרים.

❖ תכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני":

- מחזור ז' בטכניון (תואר שני) - 14 בוגרים.

שאלות בנושא הקול הקורא ניתן להפנות לדוא"ל Atudot.Pnim@moin.gov.il



1. כללי

1.1. תכנית "צוערים לשלטון המקומי" ותכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני" מיועדות לחזק את השלטון המקומי בישראל באמצעות הכשרת צעירים מצטיינים בעלי כישורי מנהיגות לעבודה בשלטון המקומי.

1.2. עד כה שובצו 460 בוגרי המחזוריים הקודמים של תכנית הצוערים לשלטון המקומי בגופי שלטון מקומי ברחבי הארץ – רשויות מקומיות, ועדות מקומיות, ועדות מרחביות, תאגידים עירוניים ואשכולות.

2. תנאי סף להגשת מועמדות

2.1. בוגרי תכנית הצוערים לשלטון המקומי

2.1.1. רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל).
- זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2022.

2.1.2. או-רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל).
- שנמצאות במדד פריפריאליות בין 1 ל-6
- שאינן זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2022.
- שאוכלוסייתן מונה מתחת ל- 100,000 תושבים.

2.1.3. או-רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מאשכול סוציו אקונומי 7 ומדד פריפריאליות בין 1 ל-6 (כולל).
- זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2022.

2.1.4. או-הרשויות הבאות:

- האשכולות האזוריים – בית הכרם הגלילי, גליל מזרחי, גליל מערבי, הגליל והעמקים, הכנרת והעמקים, המפרץ, השרון, נגב מזרחי, נגב מערבי, שורק דרומי, יהודה ושומרון.
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל) שאינן זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2022 אך יש להן הסכם גג מול משרד השיכון והבינוי או רמ"י.
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו אקונומי 1-7, הנמצאות בתהליכי דיור מואץ וזכאיות לחבילת ההתערבות המיוחדת של משרד הפנים.
- רשויות עוטף עזה (שדרות, אשכול, חוף אשקלון, שדות נגב ושער הנגב).
- המועצות התעשייתיות- מגדל תפן ונאות חובב.



2.1.5. תאגידים עירוניים המצויים בשליטה מלאה של רשות מקומית העומדות באחד מתנאי הסף שפורטו לעיל.

2.2. תכנית צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני

2.2.1. רשויות מקומיות או ועדות מקומיות, העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות או ועדות מקומיות לפי סעיף 18 לחוק התו"ב העומדות בקריטריונים שפורטו בסעיף 2.1.
- ובתנאי שאוכלוסייתן מונה מעל 5,000 תושבים.

2.2.2. מנהלות התחדשות עירונית ברשויות העומדות באחת מהחלופות לעמידה בתנאי הסף המנויות בסעיף 2.1 לעיל.

2.2.3. אשכולות אזוריים

2.2.4. רשויות במחוז יהודה ושומרון, העומדות באחת מהחלופות לעמידה בתנאי הסף המנויות בסעיף 2.1 לעיל, ובתנאי שאוכלוסייתן מונה מעל 5,000 תושבים.

3. מגבלות תקני השמה

3.1. בוגרי תכנית הצוערים לשלטון המקומי

- בשנת ההשמה הקרובה רשויות יוכלו להגיש בקשה לתקן אחד בלבד לצוערי שלטון מקומי.
- רשויות מקומיות העומדות בתנאים הבאים יוכלו להגיש בקשה לתפקיד נוסף עבור צוערי שלטון מקומי:
 - רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי (1-5 כולל).
 - שאוכלוסייתן מונה מעל 10,000 תושבים או
 - אשכולות אזוריים
- המספר המרבי המצטבר של הבוגרים ברשות מקומית – יהיה ע"פ הטבלה להלן:

מס' תושבים	מס' תקנים לצוערי שלטון מקומי
עד 10,000 תושב	2
10,000 עד 30,000 תושב	3
מעל 30,000 תושב	4
אשכולות אזוריים	2
מועצות תעשייתיות	1

יובה כי בספירה זו לא יובאו בחשבון: בוגרי תכנית 'משפיעים'; בוגרי תכנית 'צוערים' לאסטרטגיה ותכנון אורבני; בוגרים שנקלטו בתקן רשותי; בוגרים בתפקידי ייעוץ משפטי; או בוגרים שצפויים לסיים 4 שנות השמה בנובמבר 2022.



3.2. בוגרי תכנית הצוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני

- ההשמה תאושר רק לרשות מקומית/וועדה מרחבית שלא שובץ בה בוגר של התכנית בתהליך ההשמה של שנת 2021.

4. תפקידי היעד להשמה

תכנית צוערים לשלטון המקומי

4.1 מאפייני תפקידי ההשמה

- חיזוק מטה הרשויות באמצעות תפקיד בעל חשיבות אסטרטגית לרשות, אשר ליבת עיסוקו מסייעת לה בהתמודדות עם האתגרים העיקריים של הרשות.
- תפקיד בכיפות לעמדות מפתח מקצועיות בארגון (מנכ"ל/מזכיר, גזבר, יועמ"ש, ראש אגף/ מינהל). יינתן תיעדוף לתפקידים בכיפות לדרג מקצועי.
- לא יאושרו תפקידים תחת ממונה שכבר היום כפופים אליו בוגרי התכנית, למעט במקרים חריגים בלבד על פי שיקול דעתה של הוועדה המקצועית.

תכנית הצוערים לתכנון אורבני

4.2 מאפייני תפקידי ההשמה

- תפקידים המאופיינים ביצירת עבודת מטה מובנית באגף ההנדסה – שיגרה ארגונית, קבלת החלטות מוסדרת ויצירת/פיתוח והטמעה של נהלי עבודה.
- תפקידים המאופיינים בחשיבה מכלילה ובתכנון – ריכוז בנייתן או יישומן של תכניות, תכניות אסטרטגיות, ייזום תכניות ותהליכי שינוי ארגוניים.
- כל התפקידים יבוצעו בכיפות למהנדס/אדריכל העיר/מנהל אגף הנדסה/מהנדס הוועדה.

כללי

- 4.3 לא תאושר השמה בתפקידים שאינם עונים על המאפיינים שפורטו לעיל, שבהם מוטת ההשפעה קטנה יחסית, או בתפקידים מקצועיים זוטרים. כמו כן לא תאושר השמת הבוגרים בתפקידי עוזר פוליטי או עוזר אישי רגיל.

5. קליטת הבוגרים ושכרם ברשויות המקומיות

- 5.1 הרשות המקומית תתחייב להעסיק את הבוגר שייבחר לפי הגדרת התפקיד שאושרה בתהליך ההשמה.
- 5.2 הבוגרים ייקלטו ברשויות המקומיות בתקן ייעודי ובפטור ממכרז ויועסקו בחוזה אישי ייעודי לתכנית הצוערים.
- 5.3 טווח השכר אינו מבוסס על דרגות, אלא על סכומי שכר המאושרים לתשלום שיפורטו להלן. למען הסר ספק, במודל שכר זה אין אפשרות להוספת גמולי השתלמות בגין לימודים ו/או קורסים שיצברו הבוגרים.
- 5.4 שכר בסיס – הקובע לפ"פ (הפנסיוני)



בוגרי המסלולים לתואר הראשון (באר שבע ותל חי)		
מועד	שכר בסיס	שכר בסיס ברשות בתמרוץ
תחילת העסקה ברשות	₪ 6,800	₪ 7,200
שנה מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 6,800	₪ 7,600
שנתיים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 7,600	₪ 8,000
שלוש שנים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 7,600	₪ 8,400
ארבע שנים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 8,400	₪ 8,400

בוגרי המסלולים לתואר השני (חיפה וטכניון)		
מועד	שכר בסיס	שכר בסיס ברשות בתמרוץ
תחילת העסקה ברשות	₪ 7,100	₪ 7,400
שנה מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 7,400	₪ 7,800
שנתיים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 7,700	₪ 8,200
שלוש שנים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 8,000	₪ 8,400
ארבע שנים מיום תחילת תקופת ההשמה	₪ 8,400	₪ 8,400

- 5.5 העסקה מעבר לתום 4 שנות ההשמה נתונה לשיקול דעת הרשות ולבחירת הבוגר וכפופה לאישור משרד הפנים, אך אינה מזכה בתקצוב נוסף ממשרד הפנים.
- 5.6 הסכומים שלעיל אינם כוללים את התמורה בגין עבודה נוספת והחזרי הוצאות, ככל שהצוברים זכאים להם.
- 5.7 תנאים נלווים:

- א. בוגרי המסלולים לתואר ראשון:
- הקצאה של 10 שעות נוספות (מותנית בביצוע בפועל ודיווח כדין).
- ב. בוגרי המסלולים לתואר השני:
- הקצאה של 10 שעות נוספות (מותנית בביצוע בפועל ודיווח כדין).
 - החזרי הוצאות נסיעה בתפקיד לבעלי רכב אישי (כמוגדר באוגדן תנאי השירות לעובדי השלטון המקומי) באופן הבא:
 - החל מתחילת תקופת ההשמה – רמת ניידות א'.
 - החל משנה מיום תחילת תקופת ההשמה – רמת ניידות ב'.
- ג. יובהר כי התנאים המפורטים בסעיף זה מהווים תנאי חובה לבוגרים הנקלטים, אך בשיקול דעת הרשות להקצות רמת ניידות גבוהה יותר או תוספת של שעות נוספות, בכפוף לכל דין ומתקציב הרשות המקומית (ללא מימון נוסף ממשרד הפנים).

- 5.8 יתר תנאי ההעסקה והתנאים הסוציאליים יהיו כשל עובד המועסק לפי חוזה שכר אישי דירוגי.

6. מימון ההשמה

6.1 ההשמה תבוצע ברשויות המקומיות כאשר המדינה תשתתף במימון שכר הבוגרים באופן יחסי לדירוג הסוציו-אקונומי של הרשות המקומית אליה שובץ הבוגר, כמפורט להלן:
 ברשויות המדרגות בסולם סוציאקונומי 1-2 (או באשכול המדרג א' ובוועדות המרחביות) סכום השתתפות המדינה לחודש יעמוד על:

שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	
₪8,144	₪7,286	₪7,048	בוגרי תואר ראשון
₪8,927	₪7,987	₪7,700	בוגרי תואר שני, או בוגרי תואר ראשון- רשות בתמרוץ
₪9,843	₪8,807	₪8,888	בוגרי תואר שני- רשות בתמרוץ

ברשויות המדרגות בסולם סוציאקונומי 3-4 (או באשכול המדרג ב') סכום השתתפות המדינה לחודש יעמוד על:

שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	
₪7,286	₪6,429	₪6,108	בוגרי תואר ראשון
₪7,987	₪7,048	₪6,734	בוגרי תואר שני, או בוגרי תואר ראשון- רשות בתמרוץ
₪8,807	₪7,700	₪7,703	בוגרי תואר שני- רשות בתמרוץ

ברשויות המדרגות בסולם סוציאקונומי 5-6 (או באשכול המדרג ג') סכום השתתפות המדינה לחודש יעמוד על:

שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	
₪6,429	₪5,572	₪5,168	בוגרי תואר ראשון
₪7,048	₪6,108	₪5,968	בוגרי תואר שני, או בוגרי תואר ראשון- רשות בתמרוץ
₪7,770	₪6,734	₪6,518	בוגרי תואר שני- רשות בתמרוץ

ברשויות המדרגות בסולם סוציאקונומי 7 ומעלה, ברשויות נטולות מענק איזון ובמועצות התעשייתיות סכום השתתפות המדינה לחודש יעמוד על:

שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	
₪4,715	₪3,857	₪3,294	תואר ראשון
₪5,177	₪4,235	₪3,702	בוגרי תואר שני, או בוגרי תואר ראשון- רשות בתמרוץ
₪5,818	₪4,760	₪4,150	בוגרי תואר שני- רשות בתמרוץ

7.1 התשלום יועבר אחת לרבעון ובהתאם למילוי נספח הבקשה מטעם הרשות ובצירוף תלושי השכר של הבוגרים.

7. מסלול תמרוץ

רשויות המצויות ב'ריכוז מאמץ ממשלתי' נכללות במסלול תמרוץ, במסגרתו הבוגר זכאי לשכר גבוה יותר, ובהתאם גם מימון המשרד גדול יותר.

7.2 מודל התמרוץ נבנה בראייה שנתית. התמרוץ יוענק רק לבוגרים שייקלטו בתפקידים שנכללים במסלול באוגדן לשנת 2022.

7.3 בוגר שישתבץ ברשות הכלולה במסלול התמרוץ במסגרת תהליך ההשמה לשנת 2022, יהיה זכאי לשכר ייעודי כפי שנקבע ע"י משרד הפנים והממונה על השכר באוצר ומפורט בסעיף 5 לעיל.

7.4 הרשויות המצויות ב'ריכוז מאמץ' והכלולות במודל התמרוץ לשנת 2022 הן רשויות העונות לאחד מהקריטריונים הבאים ובתנאי שברשות לא מושמים בוגרים (נכון למועד פרסום הקול הקורא):

פירוט הרשויות מופיע בנספח לקול הקורא

- רשויות ערביות מצטיינות – החלטת הממשלה 922.
- רשויות מקומיות בעוטף עזה שהמדד הסוציו אקונומי שלהן עד 5.
- הרשויות בחברה הדרוזית אשר נכללות בהחלטות ממשלה 2332 ו-59.
- רשויות מקומיות שגודלן פחות מ- 120,000 תושבים בהן מתגוררת אוכלוסייה חרדית בהיקף משמעותי (חברות בפורום ראשי הרשויות החרדיות במש"מ וכן בהתאם לנתוני הלמ"ס ומשרד הפנים).
- הרשויות הבדוויות בנגב הנכללות בהחלטת הממשלה 2397.
- הרשויות הבדוויות בצפון הנכללות בהחלטת הממשלה 1480.
- רשויות מקומיות שגודלן מעל 19,000 תושבים ודירוגן במדד הסוציואקונומי 2-5 הכלולות בהחלטת ממשלה 2262 "פיתוח כלכלי של מחוז הצפון".
- התכנית להעצמה ולפיתוח ישובים צמודי גדר- החלטת הממשלה מס' 3740.
- רשויות בתכנית "המראה".
- רשויות פריפריאליות מאוד - מדד פריפריה 1.
- ועדות מרחביות.

8. מבנה ההצעות

8.1 את ההצעה יש להגיש באמצעות מילוי שאלון בקישור: [כאן](#)

כל הצעה תכלול:

- אתגר משמעותי העומד בפני הרשות.
 - תהליך רשותי שמוצע כפתרון לאתגר הנ"ל.
 - הגדרת תפקיד לבוגר שמסייעת בקידום התהליך המוצע.
 - תחומי אחריות לבוגר, שלפחות מחציתם קשורים לתהליך המוצע.
 - פרטי איש הקשר של הרשות, ופרטי הממונים.
- 8.2** בנוסף, יש לצרף להצעה (ולהעלות כקובץ בקישור הנ"ל), את הנספחים הבאים:

- **נספח א' -** הצהרת הרשות המקומית, חתומה ע"י ראש הרשות, המנכ"ל והגזבר (באשכולות - ע"י מנכ"ל/יו"ר אשכול).
 הצעות הכוללות בקשה לבוגרי אסטרטגיה ותכנון אורבני יכללו את חתימת מהנדס הרשות/הוועדה.
במידה ולרשות מונה חשב מלווה יש לצרף את חתימתו על הנספח.
- **נספח ב' -** יש לצרף להצעה תרשים ארגוני של היחידה בה יועסק הצוער כולל מיקום תפקידו ביחידה זו והקשר של היחידה לבכירי הרשות. ראה דוגמאות בנספח לקול הקורא.
 8.3 הצעה שלא תכלול את כלל הנספחים והטפסים הדרושים לא תתקבל.

9. תהליך הערכת ההצעות ושיבוץ הבוגרים

- 9.1 ההצעות אשר יעמדו בתנאי הסף ייבחנו על ידי וועדה מקצועית בראשות מנהל אגף עתודות ותכנון אסטרטגי ברשומ"ק או נציגו. רק הצעות רלוונטיות ימשיכו לשלב הראיונות.
- 9.2 טרם קיום וועדת הבחינה, הממונים המוצעים יוזמנו לראיון מקדים עם רכז/ת מצוות מערך ליווי הבוגרים.
- 9.3 וועדת הבחינה תזמין את הרשויות המקומיות המתאימות לראיון סופי על מנת לבחון את התאמת התפקיד לקליטת בוגרי התוכנית.
- 9.4 נציגי הרשות המקומית אשר יופיעו בפני הוועדה הם- ראש הרשות או המנכ"ל וכן כלל הממונים הישירים המיועדים, בהתאם להצעה שהוגשה.
- 9.5 **לא יתקיים ראיון בהיעדר אחד מנציגי הרשות המפורטים בסעיף זה.**
- 9.6 בסמכות הוועדה לאשר לפסול או לשנות תפקיד או ממונה בהתאם לשיקול דעתה המקצועי.
- 9.7 עם סיום הראיונות, יפורסם אוגדן התפקידים שאושרו להשמה.
- 9.8 לאחר פרסום אוגדן התפקידים, יחל 'שוק השמה מוסדר' במסגרתו יתבצעו פניות הדדיות של בוגרים ורשויות לקיום ראיונות.
- 9.9 במידה ותהיה הסכמה הדדית אודות השיבוץ, ובכפוף לאישור מנהל אגף עתודות, יעביר המשרד נוסחי חוזים לחתימת הרשות מול הבוגר והרשות מול המשרד בכפוף לקיום תקציב מאושר.
- 9.10 לאחר חתימת חשב משרד הפנים על החוזה ניתן לאשר התחלת עבודה ברשות המקומית.
 תאריך הקליטה של הבוגרים ברשויות יהיה ב- 1.11.2022
- 9.11 יובהר כי אין להעסיק בפועל את הבוגר בטרם נחתמו החוזים על ידי המשרד.

10. גאנט תהליך ההשמה

* ייתכנו שינויים בתאריכים	
22.2	מפגש חשיפת הקול הקורא
8.3	המועד האחרון להגשה
1.3-24.3	ראיונות אישיים מקדימים לממונים
24.4-4.5, 10-13.4	ראיונות לרשויות
9.5	יום ראיונות נוסף לרשויות החוגגות עיד-אל-פיטר
31.5	מועד משוער להפצת אוגדן התפקידים
1.6-20.6	ראיונות לבוגרים ברשויות
1.7-1.9	חתימה על חוזים
21.09	יום הכנה לממונים
1.11	תחילת עבודה ברשויות



רשימת הרשויות/הגופים העומדים בתנאי הסף – קול קורא 2022

המכסה הכוללת מתייחסת לסך הבוגרים המקסימלי שהרשות יכולה לקלוט. ממספר זה הופחתו הבוגרים המושמים כיום ברשות, בהתאם להוראות סעיף 3 בקול הקורא. כמו כן יש להתחשב במגבלת ההשמה וההגשה השנתית כפי שקבוע בסעיף 3.1 לקול הקורא.

הנתונים נכונים למועד פרסום הקול קורא – במידה ויחולו שינויים במספר הבוגרים ברשות (עד למועד פרסום האוגדן), הזכאות תעודכן בהתאם לקריטריונים שהוצגו בקול הקורא. הזכאות לתמרוץ היא קבועה לשנה זו, ולא תשתנה גם אם יחולו שינויים ברשויות.

ההחלטה הסופית על מספר התקנים הפנויים להגשה תיקבע על פי האמור בקול קורא, בדגש על פרק 2 (תנאי

סף להגשת מועמדות) ופרק 3 (מגבלות תקני ההשמה) על כל סעיפיהם.

הבהרה – רשות שנמצאת במצב של "חוסר בתקן" היא רשות שזכאית להגיש בקשה, אך אין לה תקנים פנויים. במידה ובוגר/ת התכנית יעזבו/יקודמו את הרשות עד למועד בחינת הבקשה – התקן יעודכן

שם הרשות	זכאות לצוערי שלטון מקומי	תקנים פנויים להגשה - שלטון מקומי	זכאות לצוערי אסטרטגיה ותכנון אורבני	תמרוץ	רכז
אבו גוש	כן	1	כן		יעל בזק
אבו סנאן	כן	2	כן	כן	נועה שמיר רונן
אום אל-פחם	כן	1	כן		נסרין שאמי
אופקים	כן	2	כן		גדי גבעון
אור יהודה	כן	2	חוסר בתקן		יעל בזק
אור עקיבא	כן	2	כן		נסרין שאמי
אילת	כן	2	כן		גדי גבעון
אכסאל	כן	2	כן		נועה שמיר רונן
אל-בטוף	כן	1	כן		נועה שמיר רונן
אל קסום	כן	2	כן	כן	גדי גבעון
אליכין	כן	1	לא		נסרין שאמי
אלעד	כן	2	כן	כן	יעל בזק
אעבלין	כן	2	כן	כן	נסרין שאמי
אריאל	כן	1	כן		יעל בזק
אשכול	כן	1	כן		גדי גבעון
אשכול רשויות בית הכרם הגלילי	כן	1	כן		נועה שמיר רונן



אשכול רשויות גליל מזרחי	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
אשכול רשויות גליל מערבי	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
אשכול רשויות הגליל והעמקים	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
אשכול רשויות הכנרת והעמקים	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
אשכול רשויות המפרץ	כן	1	כן	נסרין שאמי
אשכול רשויות השרון	כן	1	כן	נסרין שאמי
אשכול רשויות יהודה ושומרון	חוסר בתקן	0	כן	יעל בזק
אשכול רשויות נגב מערבי	חוסר בתקן	0	כן	גדי גבעון
אשכול רשויות נגב מזרחי	חוסר בתקן	0	כן	גדי גבעון
אשכול רשויות שורק דרומי	כן	1	כן	יעל בזק
אשקלון	כן	1	כן	גדי גבעון
באקה אל-גרבייה	כן	2	כן	נסרין שאמי
באר שבע	חוסר בתקן	0	כן	גדי גבעון
בוסתאן אל-מרג'	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
בועיינה-נוג'ידאת	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
בוקעאטא	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
ביר אל-מכסור	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
בית אל	כן	1	כן	יעל בזק
בית ג'ן	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
בית שאן	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
בית שמש	כן	2	חוסר בתקן	יעל בזק
ביתר עילית	כן	2	כן	יעל בזק
בני ברק	כן	2	כן	יעל בזק
בני עי"ש	כן	1	כן	יעל בזק
בסמ"ה	כן	2	כן	נסרין שאמי
בסמת טבעון	כן	1	כן	נסרין שאמי
בענה	כן	1	כן	נועה שמיר רונן



י על בזק		כן	0	חוסר בתקן	בת ים
נסרין שאמי		כן	2	כן	ג'דידה-מכר
נועה שמיר רונן		כן	1	כן	ג'וליס
נסרין שאמי		לא	0	חוסר בתקן	ג'ל'וליה
נסרין שאמי		כן	2	כן	ג'סר א-זרקא
נועה שמיר רונן		לא	1	כן	ג'ש (גוש חלב)
נסרין שאמי		כן	2	כן	ג'ת
י על בזק		כן	2	כן	גבעת זאב
נועה שמיר רונן		כן	0	חוסר בתקן	גולן
י על בזק		כן	1	כן	גוש עציון
נסרין שאמי		כן	1	כן	דאלית אל-כרמל
נועה שמיר רונן		כן	3	כן	דבוריה
גדי גבעון		כן	1	כן	דימונה
נועה שמיר רונן	כן	כן	2	כן	דיר אל-אסד
נועה שמיר רונן		כן	2	כן	דיר חנא
נועה שמיר רונן		כן	2	כן	הגלבוע
גדי גבעון		כן	0	חוסר בתקן	הר חברון
גדי גבעון	כן	כן		לא	ועדה מרחבית אבו בסמה
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית אצבע הגליל
נסרין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית גבעות אלונים
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית גליל מזרחי
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית הגליל המרכזי
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית הגליל העליון
י על בזק	כן	כן		לא	ועדה מרחבית הראל
י על בזק		חוסר בתקן		לא	ועדה מרחבית זמורה
נסרין שאמי		חוסר בתקן		לא	ועדה מרחבית חבל אשר
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית יזרעאלים



נسرין שאמי		חסור בתקן		לא	ועדה מרחבית יישובי הברון
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית לב הגליל
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מבוא העמקים
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מורדות הכרמל
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מזרח השרון
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מנשה אלונה
נועה שמיר רונן		חסור בתקן		לא	ועדה מרחבית מעלה הגליל
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מעלה חרמון
נועה שמיר רונן	כן	כן		לא	ועדה מרחבית מעלה נפתלי
גדי גבעון	כן	כן		לא	ועדה מרחבית נגב מזרחי
גדי גבעון	כן	כן		לא	ועדה מרחבית נגב מערבי
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית עירון
יעל בזק	כן	כן		לא	ועדה מרחבית קסם
נسرין שאמי		חסור בתקן		לא	ועדה מרחבית קריות
נسرין שאמי		כן		לא	ועדה מרחבית רכס הכרמל
יעל בזק	כן	כן		לא	ועדה מרחבית שורקות
נسرין שאמי	כן	כן		לא	ועדה מרחבית שפלת הגליל
נسرין שאמי		כן	1	כן	זבולון
נسرין שאמי		כן	1	כן	זמר
נسرין שאמי	כן	כן	1	כן	זרזיר
גדי גבעון		לא	1	כן	חבל אילות
יעל בזק		כן	1	כן	חבל יבנה
גדי גבעון		כן	2	כן	חורה
נועה שמיר רונן	כן	כן	1	כן	חורפיש
נועה שמיר רונן		כן	0	חסור בתקן	חצור הגלילית



חריש	כן	2	כן	נסרין שאמי
טבריה	כן	2	חסר בתקן	נועה שמיר רונן
טובא-זנגריה	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
טורעאן	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
טייבה	כן	2	כן	נסרין שאמי
טירה	כן	2	כן	נסרין שאמי
טירת כרמל	כן	2	כן	נסרין שאמי
טמרה	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
יאנוח-ג'ת	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
יבנאל	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
יפיע	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
ירוחם	חסר בתקן	0	כן	גדי גבעון
ירכא	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
כאבול	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
כאוכב אבו אל-היג'א	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
כסיפה	כן	2	כן	גדי גבעון
כסרא-סמיע	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
כעביה-טבאש-חג'אג'רה	כן	1	כן	נסרין שאמי
כפר יאסיף	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
כפר כמא	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
כפר כנא	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
כפר מנדא	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
כפר קאסם	כן	2	חסר בתקן	נסרין שאמי
כפר קרע	כן	2	כן	נסרין שאמי
כרמיאל	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
לקיה	כן	2	כן	גדי גבעון
מג'ד אל-כרום	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
מג'דל שמש	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
מגאר	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
מגדל	כן	1	לא	נועה שמיר רונן



מגדל העמק	כן	2	כן	נועה שמיר רון
מודיעין עילית	כן	2	כן	יעל בזק
מזרעה	כן	1	לא	נסרין שאמי
מטה בנימין	כן	2	כן	יעל בזק
מסעדה	חוסר בתקן	0	לא	נועה שמיר רון
מעלה אדומים	כן	1	חוסר בתקן	יעל בזק
מעלה אפרים	כן	1	לא	יעל בזק
מעלה עירון	כן	2	כן	נסרין שאמי
מעלות-תרשיחא	כן	2	כן	נועה שמיר רון
מצפה רמון	חוסר בתקן	0	חוסר בתקן	גדי גבעון
מרום הגליל	כן	2	כן	נועה שמיר רון
מרחבים	כן	3	כן	גדי גבעון
משהד	כן	1	כן	נועה שמיר רון
נאות חובב	כן	1		גדי גבעון
נהריה	כן	1	כן	נסרין שאמי
נווה מדבר	כן	2	כן	גדי גבעון
נוף הגליל	כן	2	כן	נועה שמיר רון
נחל שורק	כן	1	כן	יעל בזק
נחף	כן	2	כן	נועה שמיר רון
נצרת	כן	2	כן	נסרין שאמי
נתיבות	חוסר בתקן	0	כן	גדי גבעון
סאג'ור	כן	1		נועה שמיר רון
סח'נין	כן	2	כן	נועה שמיר רון
ע'ג'ר	כן	1	לא	נועה שמיר רון
עיילבון	כן	1	כן	נועה שמיר רון
עילוט	כן	1	כן	נועה שמיר רון
עין מאהל	כן	2	כן	נועה שמיר רון
עין קנייא	כן	1	לא	נועה שמיר רון
עכו	כן	1	חוסר בתקן	נסרין שאמי
עמנואל	כן	1	לא	יעל בזק



עמק הירדן	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
עמק המעינות	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
עספיא	כן	2	כן	נסרין שאמי
עפולה	כן	2	חוסר בתקן	נועה שמיר רונן
עראבה	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
ערבות הירדן	כן	1	כן	גדי גבעון
ערד	כן	1	כן	גדי גבעון
ערערה	כן	2	כן	נסרין שאמי
ערערה-בנגב	כן	2	כן	גדי גבעון
פורידיס	כן	2	כן	נסרין שאמי
פסוטה	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
פקיעין (בוקיעה)	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
צפת	כן	2	כן	נועה שמיר רונן
קדומים	כן	1	לא	יעל בזק
קלנסווה	כן	2	כן	נסרין שאמי
קצרין	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
קרית ארבע	כן	1	כן	יעל בזק
קרית אתא	כן	1	כן	נסרין שאמי
קרית ביאליק	כן	1	כן	נסרין שאמי
קרית גת	כן	2	כן	גדי גבעון
קרית ים	חוסר בתקן	0	כן	נסרין שאמי
קרית יערים	כן	2	כן	יעל בזק
קרית מלאכי	חוסר בתקן	0	כן	יעל בזק
קרית עקרון	כן	2	כן	יעל בזק
קרית שמונה	חוסר בתקן	0	חוסר בתקן	נועה שמיר רונן
קרני שומרון	כן	1	כן	יעל בזק
ראמה	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
רהט	כן	1	כן	גדי גבעון
ריינה	כן	1	כן	נסרין שאמי
רכסים	חוסר בתקן	0	כן	נסרין שאמי



רמת נגב	כן	1	כן	גדי גבעון
שבלי-אום אל ג'נם	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
שגב-שלום	כן	2	כן	גדי גבעון
שדות נגב	כן	2	כן	גדי גבעון
שדרות	כן	1	כן	גדי גבעון
שומרון	כן	1	כן	יעל בזק
שלומי	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
שעב	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
שפיר	כן	2	כן	יעל בזק
שפרעם	כן	2	כן	נסרין שאמי
תל שבע	חסור בתקן	0	כן	גדי גבעון
חוף אשקלון	כן	1	כן	גדי גבעון
באר יעקב	כן	1	כן	יעל בזק
אשדוד	כן	2	חסור בתקן	גדי גבעון
יבנה	כן	1	כן	יעל בזק
ירושלים	כן	2	כן	יעל בזק
לוד	כן	1	כן	יעל בזק
נתניה	כן	1	כן	נסרין שאמי
רמלה	כן	2	כן	יעל בזק
אפרתה	כן	1	כן	יעל בזק
בני שמעון	כן	2	כן	גדי גבעון
כפר יונה	כן	1	כן	נסרין שאמי
לכיש	כן	1	כן	יעל בזק
מטה יהודה	כן	1	כן	יעל בזק
ראש העין	כן	1	כן	יעל בזק
שער הנגב	כן	1	כן	גדי גבעון
חדרה	כן	1	כן	יעל בזק
קרית מוצקין	כן	1	כן	נסרין שאמי
גדרה	כן	1	כן	יעל בזק
גן יבנה	כן	1	כן	גדי גבעון



הגליל העליון	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
הגליל התחתון	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
הערבה התיכונה	כן	1	לא	גדי גבעון
כפר ברא	כן	1	לא	נסרין שאמי
מבואות החרמון	כן	1	כן	נועה שמיר רונן
מגילות ים המלח	כן	1	לא	יעל בזק
מטה אשר	כן	1	כן	נסרין שאמי
מנשה	כן	1	כן	נסרין שאמי
מעיליא	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
מעלה יוסף	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
משגב	כן	1	חוסר בתקן	נועה שמיר רונן
פרדס חנה-כרכור	כן	1	חוסר בתקן	נסרין שאמי
מגדל תפן	כן	1	לא	נועה שמיר רונן
נאות חובב	כן	1	לא	גדי גבעון



נספח א' - הצהרת הרשות המקומית¹

במידה והצעתנו תאושר ע"י הוועדה המקצועית, הרשות המקומית מתחייבת לעמוד בתנאים הבאים:

- מחויבות להגדרת התפקיד והגדרת הממונה שאושרו בוועדה, לאורך כל שנות ההשמה. ביצוע שינויים והתאמות יתאפשר רק לאחר קבלת אישור מראש ממשרד הפנים.
- מחויבות למימון חלקה של הרשות המקומית בעלות התקן במשך 3 שנות ההשמה הראשונות, ומימון מלא של תקן הצוער בשנה הרביעית להשמתו.
- תנאים פיסיים וחומריים נאותים לעבודת הבוגר: פינת עבודה מסודרת, מחשב, תקשורת.
- תנאי שכר ותנאים נלווים בהתאם לחוק, לנהלי משרד הפנים ולחווה.
- העמדת איש קשר מטעם הרשות המקומית שתפקידו להקל על קליטת הבוגרים והשתלבותם בארגון.
- השתתפות חובה של הממונה הישיר על הבוגר בכנס ממונים אשר יתקיים על ידי משרד הפנים בסמוך למועד ההשמה.
- הממונה הישיר יתחייב לקיים קשר שוטף עם מלווה ההשמה מטעם התכנית ככל שיידרש ולפחות פעמיים בשנה. כמו כן, יתחייב להשתתף בפעילות מאורגנת, חד-יומית, פעמיים בשנה.
- הרשות המקומית מתחייבת לשחרר את הבוגר להכשרת ההמשך: 16 ימים לאורך השנה אשר חלקם יתקיימו כימים מרוכזים בחודשי הקיץ, במהלך ארבע שנות ההשמה הראשונות, ובהתאם לתאריכים שישלחו מראש.

מנכ"ל הרשות המקומית

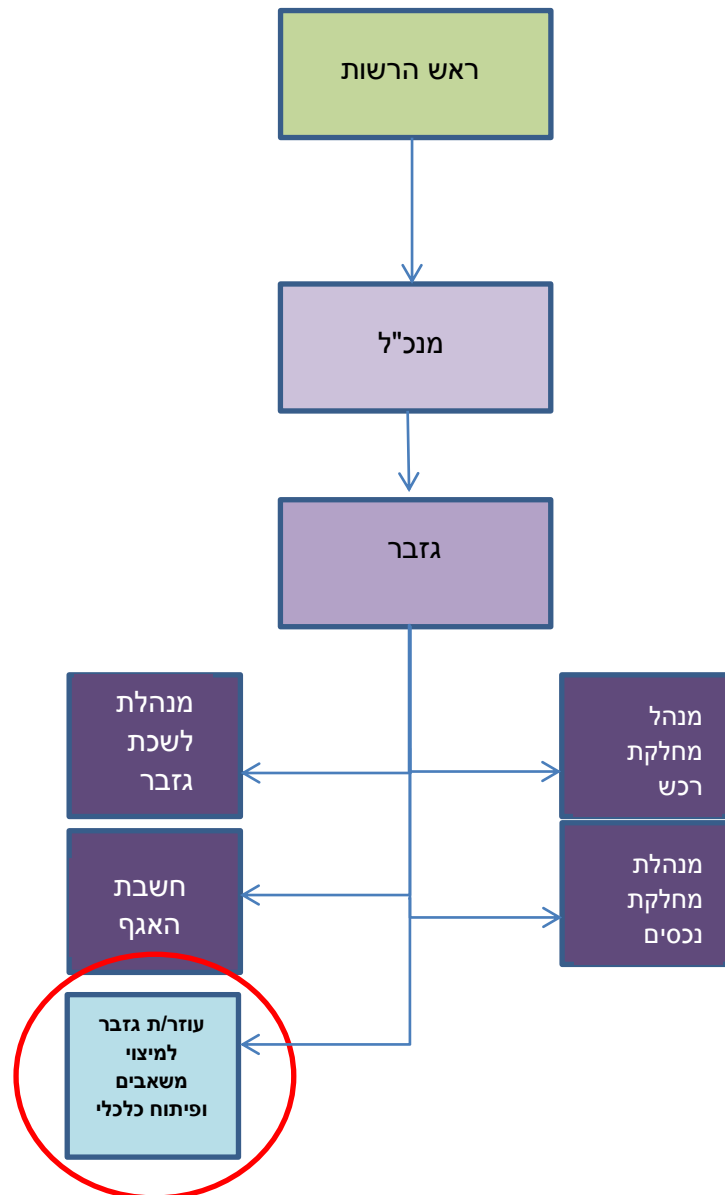
ראש הרשות המקומית

גזבר הרשות המקומית

מהנדס הרשות המקומית
(להגשת בקשה לבוגר תכנון)

¹ במידה ומונה לרשות המקומית חשב מלווה יש לצרף את חתימתו על גבי טופס זה.

דוגמא לתרשים ארגוני של היחידה הרלוונטית



שאלות הכוונה ודוגמא לתשובות – טופס בקשה קול קורא 2022

שאלה בטופס הבקשה	שאלות מכווינות	תשובה לדוגמא
אתגר מרכזי: פירוט אתגר שהרשות מתמודדת איתו ואילו היא מכוונת את תפקיד הצוער	• אילו אתגרים נמצאים כעת בליבת העיסוק של הרשות? • ביחס לאיזה מהם הותנע ברשות תהליך עבודה משמעותי? • באיזה מהתהליכים יש לבוגרי התוכנית פוטנציאל להיות משמעותיים ומועילים? • איזה תחום אינו מטופל ו"נופל בין הכיסאות"?	"אופן נתינת השירות לתושב לוקה בחסר. לא קיימת אמנת שירות לתושבים, פניות רבות למוקד לא מטופלות בזמן או בכלל ומרבית השירותים הניתנים על ידי המועצה עדיין מבוצעים באמצעות תקשורת טלפונית או פיזית."
תהליך שהרשות מובילה או מתעתדת להוביל כמענה לאתגר שהוצב	• מה התהליך שהניעה/מתעתדת הרשות להניע אל מול האתגר? • האם מדובר ב"רעיון" בלבד או בתהליך שיש התיכנות לקיומו (קיים תקציב/ החלטת ממשלה/ תהליך פיתוח ארגוני וכדו')? • באיזה אופן יש לבוגר/ת התוכנית פוטנציאל להשתלב בתהליך ולהיות משמעותי/ת בו?	"תהליך לשיפור השירות לתושב, שיכלול: כתיבת אמנת שירות; סנכרון העבודה הפנים ארגונית לטובת מענה לפניות תושבים; דיגיטציה של חלק מתהליכי השירות (קיים תקציב ייעודי לשם תהליך גיבוש אמנת שירות. הרשות מנסה לגייס תקציב למערכת דיגיטלית)."
הגדרת תפקיד מדויקת שתשקף את מיקום הבוגר/ת בתוך התהליך שפורט	• מה התפקיד שהרשות מייעדת לבוגר/ת במסגרת קידום התהליך שתואר, כמענה לאתגר הרשותי? • באיזה מידה מדובר בתפקיד שיש לו השפעה של ממש ופוטנציאל לקדם את התהליך? • האם קיים ברשות עובד נוסף בהגדרת תפקיד חופפת באופן מלא או חלקי?	עוזר מנכ"ל לדיגיטציה ושירות
יעדים למדידת התהליך. יש לכתוב שלושה יעדים מרכזיים שנגזרים מהתהליך שהוצע. מומלץ להתמקד ביעדים שקשורים לעבודת הבוגר/ת	• אם התהליך שתואר יבוצע בצורה טובה, איזה תוצרים או תפוקות יהיו לו?	1. בעוד שנה – סיום גיבוש אמנת שירות לתושב. 2. שיתוף של כל יחידות הרשות בגיבוש האמנה והטמעת נהלי עבודה פנימיים ליישום האמנה.

3. בעוד שנתיים – הטמעת הקמת מערכת דיגיטלית לניהול הפניות למוקד.	- מה יחשב כהצלחה מבחינת הרשות ומה משך הזמן לתוצרי ההצלחה? - מי השותפים המרכזיים ברשות להצלחת התהליך?	
1. גיבוש אמנת השירות לתושב בשיתוף עם כלל יחידות הרשות. 2. ריכוז והובלת תהליך להטמעת מערכת דיגיטלית. 3. ריכוז פרוייקט ניהול ושימור ידע ארגוני. 4. זיהוי תהליכים רשתיים נוספים הדורשים התייעלות דיגיטלית וקידום פתרונות לטובת עובדי הרשות.	- מה יהיו תחומי האחריות של הבוגר/ת בכלל, וביחס לתהליך שתואר בפרט? - האם תחומי אחריות אלה נמצאים בליבת העשייה במסגרת התהליך שתואר? - האם תחומי האחריות האלה רלוונטיים ליעדים שתוארו קודם? - מי יחנך את הבוגר/ת במסגרת תפקידו/ה?	תחומי אחריות לבוגר/ת. יש לרשום ארבעה תחומי אחריות. לפחות שניים מהם צריכים להיות קשורים לתהליך והאתגר שהוצגו.
מנהל מחלקת שירות ודיגיטציה	- במידה והתהליך יצליח, איך הרשות רואה אותו/ה מתקבע/ת במסגרת הארגונית שלה? - מה האופק הניהולי שהרשות רואה את הבוגר/ת מתפתח/ת אליו? - איזה תחום חסר ורוצים לפתח בשנים הקרובות?	יעד התפתחותי לבוגר/ת בעוד 3-4 שנים. תוכנית הצוערים הינה תוכנית עתודה ניהולית לשלטון המקומי. איפה הרשות הייתה רוצה לראות את הצוער/ת בעוד 3-4 שנים?