

מדינת ישראל
משרד האוצר

נציבות שירות המדינה

האגף לשכירות והסכם העבודה

כ"ה בתמוז התשע"ו
31 ביולי 2016
שכ. 24012.
תיק:

לכבוד:
מר מרדכי אלישע
סגן בכיר לחשבות חכלית

הנIRON: **ישום הסדר פיצוי בגיןימי מחלוקת שלא נוצלה לגבי עובדים המועסקים בתיוים אישים בשירות המדינה**

ב��כם הקיבוצי שנחתם ביום 12.1.2011 עם ההסתדרות הכללית הדרשתה, הוסכם על מתן פיצוי בעד חופשה מחלוקת שלא נוצלה גם לעובדים אשר מדורגים באחד הדירוגים המציגים על-ידי ההסתדרות ואשר משוכרים בחופשה לפי הסכמים קיבוציים, אשר שירותם אינוodable זכות לगמול בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"ל-1970 ואשר מボטחים בקופה גמל לקצבה. לאחר בחינת הנושא, בחינה של תונכי הניגול של ימי מחלוקת שלא ימי מחלוקת של עובדים המועסקים בחוותם אישים (שכן מפטוח ההסדר היא תמודוץ של העובדים לצמצם את הניגול של ימי מחלוקת) וקבלת הסכמה של אגף התקציבים במשרד האוצר, אנו מאשרים את יישום הסדר הפיצוי בעד חופשה מחלוקת שלא נוצלה גם לגבי העובדים המועסקים בחוותם אישים בשירות המדינה, בהתאם לאמור להלן:

1. תחולת

- במסמך זה, "עובד" - עובד אשר בעת סיום שירותו באמוריה הועסק לפי זווואה אישי ואשר תל' לנכון הסדר פנסיה צוברת, למעט:
- (א) עובד אשר התבקש, בעת סיום שירותו, בתזווהה אישי לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינאים), (חוותה מיזוח), תש"ך-1960 (לגביו חלות הוראות התקשיד בעניין זה);
- (ב) עובד אשר התבקש, בעת סיום שירותו, במשרת מנכ"ל או במשרת מוקבל למנכ"ל (כהגדורת מונחים אלה בפרק 17.11 לתקשי"ר) או במשרת בה תנאי העיסוקו הוקבו לאופן אישי לתנאי מנכ"ל (כאמור בפסקה 17.112 לתקשי"ר).

2. מועד תחילת

תחילתו של ההסדר הקבוע במסמך זה ביום 1.7.2016 והוא יחול לגבי עובד שיסיים העיסוקו בשירות המדינה החל מהמועד האמור ואילך.

3. זכאות לפיצוי

(א) לעובד כהגדותו בסעיף 1 לעיל אשר נסתהים שירותו (או לשאריו של עובד כאמור, לפי העניין). ישולם פיצוי בגיןימי חופשה המחלוקת שלא נוצלה העומדים לזכותו בתאריך סיום שירותו, אם התקדים בו אחד התנאים הבאים:

תנאי 1: סיום שירות, בגיל שאינו פחות מחמשים שנה, וזאת לאחר שירות בשירות המדינה לפחות עשר שנים ברציפות עובד לסיום שירותו.

תנאי 2: סיום שירות כתוצאה מפטרתו של העובד במהלך שירותו, לאחר שירות בשירות המדינה לפחות שלוש שנים ברציפות עובד לפטרתו. (תשלום הפיצוי לשאריו של עובד יהא בהתאם לפסקה 33.273(ג) לתקשי"ר).

תנאי 3: סיום שירות בתחוםים התנאים הבאים במצטבר:

- א) העובד נפטר לשירות או נפטר לתפקיד, מטעמי בריאות, על ידי הנורם המוסמך לקבוע זאת בשירות המרינית;
 - ב) העובד שירת שירות המדינה לפחות שנים ברציפות עובד לסיום שירותו.
- (ב) חוקפת שירות הנושאת זכות לחישוב מכשת ימי המחלה ולפיצויי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה, כולל ורק חוקפת שירות אשר העובד עבר בגיןה ימי חופשה מחלה (לרובות לפני מועד תחילתו של הסדר הקבוע במסמך זה), לפי הכללים הקיימים בשירות המדינה.
- (ג) פיצויי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה "יונתן", כאמור בפסקה 33.272 לתקשי"ר, רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל חוקפת שירותו בשירות המדינה לא יותר מ-65 מסך כל ימי חופשה המגיעים לו בעד כל חוקפת שירותו הנושאת זכות לחופשה מחלה (% 2 ימים לכל חודש שירות). ניצל העובד יותר מ-65 מסך כל ימי חופשה המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצויי.

4. חישוב הפיצויי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה לעובדים המועסקים בחזקם אישיות

הפיוצי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה יינתן בעד חופשה המחלה הצבורה, בהתאם כאמור בפסקה 33.272 לתקשי"ר.

למען הנוחות, להלן פירוט הכללים:

- (א) הפיצויי ייגן בעד יתרת ימי חופשה המחלה הצבורה בנסיבות מלאה העומדת לזכותו של העובד בית פירשו, דהיינו: סך כל ימי חופשה המחלה המגיעים לו בעד כל חוקפת שירותו הנושאת זכות לחופשה מחלה (% 2 ימים לכל חודש שירות), בניכוי כל חופשה מחלה בנסיבות מלאה שניצל במשך כל חוקפת שירותו. לעניין זה, חופשות מחלה במחצית המשכורת, שניתנה לעובד בהתאם לפסקה 33.213 לתקשי"ר, הובא בחשבון באופן יחסית לחלוקת המשכורת ששולמה, ככלומר רק מחצית מהתקופה הובא בחשבון.

(ב) אופן חישוב הפיצויי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה, לעובד הזכאי לו:

הפיוצי בעד חופשה מחלה שלא נוצאה, לעובד הזכאי לו, יחוسب כמכפלה של A ב-B, כאשר:

A – סכום הפיצויי, המוחשב בהתאם למפורט להלן:

הפיוצי יהיה בשיעור משכורת של מספר ימים כמפורט להלן:

- (1) ניצל העובד במשך כל חוקפת שירותו מ-36% עד 65% מסך כל ימי חופשה המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצויי בשיעור משכורת של שבעה ימים, בעד כל 30 ימי חופשה מחלה שביתרת ימי חופשה מחלתה.
 - (2) ניצל העובד במשך כל חוקפת שירותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשה המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצויי בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשה מחלה שביתרת ימי חופשה מחלתה.
 - (3) בעד יתרת ימי חופשה מחלה צבורה הפחות מ-30 ימים, ישולם חלק היחסי של הפיצויי כאמור בפסקאות (1) או (2) לעיל, לפי העניין.
 - (4) לעניין חישוב הפיצויי "שכר יומי" – פירשו: במשרדים בהם נהוג שכוע עבודה בן שישה ימים וכן במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
- 1/25 ממשכורתו החודשית של העובד, הכוללת את המשכורת המשולבת וכל חוטפה אחרת המובאה בחשבון בהתאם להוראות לצורך פיצויי פיטורים, כאמור בפסקה 83.52 לתקשי"ר.

B – שיעור כדלקמן:

(א) לגבי עובד ששיטים שירותו בגיל 50 ומעלה :

- (1) סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) – 30%.
- (2) סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) – 40%.
- (3) סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) – 50%.
- (4) סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) – 60%.
- (5) סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) – 70%.
- (6) סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) – 80%.
- (7) סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) – 90%.
- (8) סיום שירות בגיל 57 ומעלה – 100%.

(ב) לגבי סיום שירות כתוצאה מפטריה או כתוצאה מפסקה לשירות או לתקין מטעמי בריאות
(כמפורט בסעיף (א) למסמך זה): שיעור של 100%.דוגמא לתחשב פיצויי بعد חופשת מחלת שלא נוצלה:

עובד סיים שירותו אצל מעסיק בגיל 54.5 : 70% = B

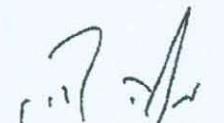
העובד הועסק בשירות המדינה במשך 25 שנים.

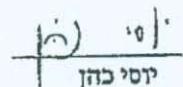
מתוך 750 ימי מחלת היה זכאי 2.5 ימים לכל חודש שירות העובד ניצל 225 ימים (30%) ונשארה לו יתרה של 525 ימי מחלת.

העובד ניצל 30% מסך ימי המחלת, ולכן הפיזי הוא בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעוד כל 30 ימי חופשת מחלת, שביתרת ימי חופשת המחלת.

עובד ב-30 ימים הוא זכאי לפיצוי עboro 8 ימים : $525/30=17.5$ ← $17.5 \times 8 = 140$ ימים.
 $A = 140/25 = 5.6$ מסכום חזרות (לצורך פיצויי פיטורים) =העובד יהיה זכאי לפיצויי כדלקמן: $A = B = 70\% \times 5.6 = 3.92$ מסכום חזרות (לצורך פיצויי פיטורים).

בכבוד רב,


 משה דיין
 נציג שירות המדינה


 יוסי כהן
 הממונה על השכר
 והכלכלי העבודה (בפועל)

העתק:
 עיר"ד או"ז אנצוג – היוזץ המשפטי של אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 גבי יעל מבורך – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 עו"ד רון רול – היוזץ המשפטי, נציגות שירות המדינה
 מר ציון לוי – מנהל אגף בכיר לפרישת גמלאות, נציגות שירות המדינה