

הסכמי השכר במשק ובשלטון המקומי 2016

יום עיון למנהלי משאבי אנוש, יולי 2016

הוכן ע"י, חגית מגן, ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז השלטון המקומי

עדכונים שוטפים

- במשכורת חודש יולי תשלום קצובת ביגוד
- תשלום פעימה ראשונה של הסכם המסגרת 7.5%, בשיעור 1% המשולם כולו כתוספת שיקלית. הפעימה הראשונה לא תכלול את דירוג ההנדסאים טכנאים ולא את דירוג הלבורנטים אשר ביקשו דחייה של חודש במטרה לנסות להגיע להקצאה אחרת של עלות הסכם המסגרת ושל עלות הסכמי ההחרגה.
- תשלום פעימה ראשונה של תוספת המעו"ף/ מח"ר בעקבות חתימת הסכם לדירוג המנהלי והמח"ר כפי שיובהר להלן.
- רענון בדבר תוספת כוננות – הצגת עמדת הממונה על השכר.

מדינת ישראל

משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

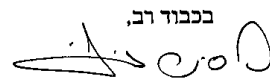
ה' בתמוז התשע"ו
11 ביולי 2016
אכ. 2016-4845
תיק:

לכבוד:
גב' חגית מגן
ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר
מרכז השלטון המקומי
באמצעות דוא"ל

הנדון: מכתבך בנושא "כוננות – רענון" מיום ה- 26.06.2016 שמספרו 29226
מכתבכם שמספרו 29226

בהמשך לשיחתנו הטלפונית ובהמשך למכתבך שבנדון, אבקש להבהיר כי הנאמר בסעיף 9 למכתבך נוגד את עמדת הממונה על השכר ואת הנחיות שניתנו מטעמו. על כן, תשלום כאמור יהווה עבור העובד מקבל התשלום, חריגת שכר לכאורה וכן מאשר החריגה יהיה חשוף בפני הדין המשמעתי על פי חוק יסודות התקציב.

למען הסר ספק, עמדת הממונה על השכר היא כי עובד שנמצא ככוננות, אינו זכאי לחגמול בגין קריאת פתע בעבור אותן שעות שבהן היה כונן. ככל שעובד הנמצא ככוננות נקרא לחזור לעבודה, הוא יקבל תמורה בגין שעות העבודה שעבד בפועל. דהיינו, אם במהלך אותו יום עבודה השלים העובד את מכסת שעות העבודה הרגילות שלו, חזר לביתו ונקרא לחזור לעבודה בשעות שבהן היה כונן, בעבור השעות שעבד בפועל יקבל שעות נוספות כחוק ולא יהיה זכאי לקריאת פתע, זאת מאחר והוא היה משובץ ככונן באותו יום.

בכבוד רב,


אתי גבאי-מורלי
סגן בכיר לממונה על השכר - אכיפה

העתק:

מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
רו"ח יובל מכפש - סגן לממונה על השכר- חקירות, משרד האוצר
מר שאדי עאזם - מנהל תחום בכיר (אכיפה), משרד האוצר
רו"ח פבל צימבליסט - מנהל תחום - אכיפה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי מסגרת 7.5%

- ביום ה- 18/4/16 נחתם הסכם קיבוצי מסגרת בין ההסתדרות לבין המדינה, מרכז השלטון המקומי, 3 הערים הגדולות ומעסיקים נוספים בדבר מסגרת עלות תוספות שכר לתקופה שמיום 1/1/2013 עד ליום 31/12/17 בשיעור 7.5%. (1.5% לכל שנה: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017).

הסכם קיבוצי מסגרת 7.5% המשך

- מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספת ופריסתה:
- החל מיום 1/7/16 – 1% (מוקצה הכל כתוספת שקלית אחידה "תוספת שקלית 2016")
- החל מיום 1/3/2017 – השלמה ל- 2.75%
- החל מיום 1/1/2018 – השלמה ל- 4.25%
- החל מיום 1/6/2018 – השלמה ל- 6%
- החל מיום 1/12/18 – השלמה ל- 7.5%
- נקבע כי חצי מהעלות תשלום כשקלית וחצי כאחוזית

הסכם קיבוצי במשק 7.5% - המשך

- מענק חד פעמי (בסכום כולל של 2000 ₪ שישולם בשני חלקים של 1000 ₪)
- החלק הראשון של המענק שולם בשלטון המקומי בפברואר 2016.
- החלק השני של המענק ישולם במשכורת חודש ינואר 2017 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017.

הסכם קיבוצי במשק 7.5% - המשך

- התוספות שעליהן יוסכם במסגרת העלות, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987, וכי הן יהיו תוספות "מוחרגות" לעניין הוראות חוק שכר מינימום, (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה, 2015.
- ההסכם קובע חלוקה כברירת מחדל החל מהפעימה של 1/3/2017 אם לא ייחתם הסכם עד סוף שנת 2016.

הסכם קיבוצי מסגרת 7.5% - המשך

- בהתאם לברירת המחדל, אם לא ייחתם הסכם אזי החל מיום 1/3/17 יהיו העובדים זכאים ל"תוספת אחוזית 2016" תוספת חדשה בשיעור 1.375% מתוך הפעימה של 1.75%, היתרה תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016.
- ההסכם קובע ברירות מחדל לכל פעימה בחלוקה שונה בין תוספת אחוזית 2016 לשקלית 2016.

הסכם קיבוצי מסגרת 7.5% - המשך

- קיצור יום עבודה/ מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט. ההסכם מגדיר מיהו "הורה עובד" וקובע כי לגביו יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א'-ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית, וסה"כ 10 שעות במצטבר. בהסכמת המעסיק ובתאום מראש, יהיה זכאי עובד, לפי בחירתו לנצל, שלא כאמור לעיל, אלא ביום אחד או על פני מס' ימים במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד 30 בספטמבר.

הסכם קיבוצי מסגרת 7.5% - המשך

- ההסכם קובע הוראות בעניין חופשה מיוחדת גם להורה עובד שמועסק במשמרות ואו בחלקיות משרה.
- החופשה אינה ניתנת לצבירה או לפדיון אף אם לא נוצלה מכל סיבה שהיא.
- גמלאים בפנסיה תקציבית – משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) לגבי מי שפרש מהשירות לפי החוק בתקי' שמיום 1/1/13 עד 30/11/18.

הסכם מסגרת 2% שלטון מקומי

- ביום ה- 18/4/16 נחתם הסכם קיבוצי בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות בדבר הקצאת מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2%, לטובת שיפור שכרם של העובדים הפעילים בעלי השכר הנמוך וכן הוסכם על העסקת עובדים בחוזים אישיים בשיעור 5%.

הסכם מסגרת 2% שלטון מקומי - המשך

- ההסכם יחול על העובדים בדירוגים הבאים : דירוג מנהלי, חינוך, נוער, חברה וקהילה, דירוג מהנדסים, דירוג המח"ר, דירוג טכנאים והנדסאים, דירוג עובדים סוציאליים למעט:
- פסיכולוגים
- עובדים, על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים,
- לבורנטים
- עובדים בוועדות מקומיות לתכנון ובניה
- מצילים

הסכם קיבוצי 2% + 7.5% יישום על הדירוג המנהלי והמח"ר

ביום ה- 14/7/16 נחתם הסכם קיבוצי בדבר אופן חלוקת הקצאת העלות בשיעור 2% וה 7.5% של הסכם המסגרת. סוכם כדלקמן:

1. תוספת מעו"ף/ תוספת מח"ר

החל מיום 1.7.2016 תעודכן תוספת המעו"ף/ תוספת מח"ר כהגדרתה בהסכם 2012 ותשולם כמפורט להלן:

- בדרגות 4 עד +7 תגדל התוספת מ- 410 ₪ ל- 850 ₪
- בדרגות 8 - +8 תעמוד התוספת על סך של 700 ₪.
- בדרגות 9 - +9 תעמוד התוספת על סך של 500 ₪
- בדרגות 10 - +10 תעמוד התוספת על סך של 300 ₪
- בדרגה 11 - +11 תעמוד התוספת על סך של 150 ₪

תוספת מעו"ף/ תוספת מח"ר

- החל מיום 1.2.2017 תעודכן תוספת המעו"ף/ תוספת מח"ר ושיעוריה יהיו כדלקמן:
- בדרגות 4 - +6 - 1000 ₪
- בדרגות 7 - +7 - 950 ₪
- בדרגות 8 - +8 - 750 ₪
- בדרגות 9 - +9 - 600 ₪
- בדרגות 10 - +10 - 400 ₪
- בדרגה 11 - +11 - 200 ₪
- למען הסר ספק, עובד בדרגה 12 ומעלה לא יהיה זכאי לתוספת מעו"ף
- תוספת המעו"ף מהווה מיצוי של 2.6% מתוך ה- 9.5%

תוספת ענפית 2017

החל מיום 1/1/2017 תשולם תוספת שכר בשיעור 10% מהשכר המשולב הטבלאי לעובדים בתפקידים הבאים:

- מזכירות בתי ספר לרבות מינהלן.
- אחראי למשק ותחזוקה (שרת/ אב בית) בבתי הספר ובמתנ"סים.
- חשב – עובד בדירוג המח"ר, הממלא תפקיד של חשב בכל יחידה ארגונית מן הסוג הבכיר ביותר ברשות.
- פקחי חניה – עובדים שעוסקים בפועל באכיפת דיני החניה, שמתח הדרגות התקני הצמוד למשרתם הוא 6-8 (+8) ובשלוש הערים הגדולות 7-9 (+9).

תוספת ענפית 2017

- ראשי חוליות חניה – מתח דרגות תקני 7-9 (+9) ובשלוש הערים הגדולות 8-10 (+10).
- ראש ההיררכיה של חשבות השכר אצל המעסיק
- חשבי שכר – עובדים המועסקים בפועל בחישוב שכרם של עובדי המעסיק שבמועד חתימת ההסכם הם בעלי תעודת חשב שכר המוכרת ע"י מש"מ או 3 הערים הגדולות לצורך גמול השתלמות. עובד, כאמור לעיל, שאינו בעל תעודת חשב שכר, יהיה זכאי לתוספת לאחר שימציא תעודת סיום של קורס חשבי שכר של מש"מ.
- עובדי מינהל בתכנון ובניה בתפקידי מזכירות / פקידות
- תוספת ענפית מהווה מיצוי של 0.4% מתוך ה- 9.5%

תוספת ענפית 2017

- הזכאות לתוספת ענפית 2017 ותשלומה מותנים במילוי אחד התפקידים המפורטים לעיל, והיא תשולם לעובד/ת כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל.
- תוספת ענפית 2017 כאמור בהסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של דרישות וטענות ההסתדרות או יחידיה בנוגע תנאי שכרם ועבודתם של העובדים המפורטים לעיל, לרבות עבור ניהול עצמי, עבודה בתוכנות מנב"ס וממב"ס-נט, השאלה וחלוקת ספרים, המטלות הנוספות הנובעות מיוח"א, רפורמת אופק חדש ורפורמת עוז לתמורה.

תוספת ענפית 2017

- תוספת ענפית 2017 לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- תוספת ענפית 2017 תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001) אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

תוספת ענפית 2017

- תוספת ענפית 2017 תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

תוספת ניהול

עדכון תוספת ניהול ל"עובדים חדשים":

החל מ-1/2/17 תעודכן תוספת הניהול כדלקמן:

מ- 5% ל 7.5% ברמה הראשונה

מ- 7.5% ל- 10% ברמה השנייה

מ- 10% ל- 12.5% ברמה השלישית

- להגדרת כפיף יבואו במניין גם עובדי קבלן וכ"א.
- בנוסף יהיה זכאי לתוספת ניהול רמה ראשונה (7.5%), עובד שהוא בעל תואר ראשון (B.A.) בכלכלה או בחשבונאות, שתנאי סף למשרתו הינו תואר מוכר כאמור, ושממתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא 40 – 42(+), ומעלה, גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.
- תוספת הניהול מהווה מיצוי של 0.1% מתוך ה- 9.5%

"מועדון שלך"

- החל מיום 1.1.2017 גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר למועדון שלך בגין עובד עליו חל הסכם זה, ואשר מועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים ומעל לרבע משרה בחודש מאי של שנת התשלום, יעמוד על סך של 336 ₪ לשנה קלנדרית. (בשנת 2016 עמד על 168 ₪.)
- מועדון שלך מהווה מיצוי של 0.1% מתוך ה-9.5%.
- עוד 0.1% למועדון שלך ניתן ע"י המעסיקים מעל ל-9.5%.

- לאחר חלוקת התוספות שלעיל המהוות סה"כ כ- 3.2% מתוך סך ה- 9.5%, (2.6% מעו"ף + 0.4% ענפית + 0.1% טבלת ניהול + 0.1% מועדון שלד), נותר לחלק עוד 6.3% בהתאם לפעילות שבהסכם המסגרת.
- סוכם על 3.3% אחוזי ו-3% שקלי בפעילות במועדים מעט שונים וכדלקמן:

תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016

- החל מה- 1.3.2017 יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המנהלי על סך של 37.4 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 0.925% אחוז מהשכר.
- החל מה- 1.2.2018 יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המנהלי על סך של 82.26 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 1.675% אחוז מהשכר.

תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016

- החל מה- 1.6.2018 יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המנהלי על סך של 134.62 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 2.55% אחוז מהשכר.
- החל מה- 1.2.2019 יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המנהלי על סך של 179.49 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 3.3% אחוז מהשכר.
- התוספת האחוזית 2016 והתוספת השיקלית 2016 לגבי דירוג המח"ר תסוכם בהמשך.

תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016

- התוספת השקלית 2016 והתוספת האחוזית 2016 לא יהוו תוספות קבועות כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 להסכם הבלתי ייחודיים, ולא יובאו בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- התוספת השקלית 2016 והתוספת האחוזית 2016 יהוו תוספות שכר לכל דבר ועניין, לרבות לחישוב ערך השעה, לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים.
- תוספת שקלית 2016 תשולם כפוף לחלקיות המשרה והעסקה.

חוזים אישיים

- החל ממועד החתימה על הסכם זה, מעסיק, למעט עיריית תל אביב-יפו ועיריית חיפה, רשאי להעסיק בחוזים אישיים עד 5% (חמישה אחוזים) מכלל העובדים המועסקים על ידו או 12 עובדים, לפי הגבוה מביניהם. שיעור המועסקים בחוזים אישיים יתחלק כך: 3% לתפקידים ניהוליים, (נגזרת שכר מנכ"ל), ו-2% לתפקידים מקצועיים שונים.
- במניין העובדים המועסקים אצל אותו המעסיק בחוזה אישי לא יבואו בחשבון העובדים הסטטוטוריים והעובדים בתפקידים הפטורים ממכרז לפי תקנה 2(ב)(3) בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) ותקנה 9(א)(9) בצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים) המועסקים ו/או יועסקו בחוזה אישי, ועד לתקרה של 12 עובדים כאמור.

עובדי פרויקט

- עובד אשר מועסק/יועסק ברשות המקומית במשרה שמעצם טבעה היא לפי פרויקט אשר לפחות 50% ממומן ממקור חיצוני (שאינו מתקציב העירייה או גופי הסמך שלה) ואשר יו"ר הסתדרות המעו"ף וראש מינהל שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי הסכימו כי הוראה זו תחול עליהם, יהיו זכאים לקביעות לאחר 5 שנות עבודה.
- הפרויקטים עליהם הוסכם:
- עיר ללא אלימות/מצילה;
- פרויקטים הממומנים ב – 50% לפחות על ידי קרן סקטא רש"י ו/או קרן רש"י;
- תוכנית שמידט;
- רשימת הפרויקטים ככל שיוסכם, תתעדכן מעת לעת באמצעות הודעה בענייני עובדים.

משרות אמון בדירוג דרגה

- עובדים בתפקידים הפטורים ממכרז לפי תקנה 2(ב)(3) בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) ותקנה 9(א)(9) בצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים), המועסקים בדירוג דרגה יהיו זכאים לקביעות לאחר 10 שנות עבודה רצופות.

ועוד דגש אחרון...

- החל מיום 1/1/2018, תוספת הבלתי ייחודיים תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%.
- מובהר כי מעסיק שערב חתימת הסכם זה חישב את תוספת הבלתי-ייחודיים כבסיס לחישוב תוספת 3.6%, ימשיך לעשות כן.
- האמור לעיל ממצה באופן מלא ומוחלט כל דרישה או תביעה, קיימת או עתידית, של ההסתדרות בנוגע לאופן חישוב תוספת 3.6% לגבי תוספת הבלתי - ייחודיים. בתמורה לכך מוצו דרישות המעסיקים באשר לחוב בשיעור 0.075% מהסכם 2012 (סעיף 9(ט) להסכם 2012).

יישום הסכם המסגרת במשק על

המורים

- תשלום מענק חד פעמי בשיעור 1000 ₪ במשכורת חודש מרץ 2016
- תקופת ההסכם עד סוף שנת 2016 ועל כן התוספת תעמוד על 6% ולא 7.5% ובפעימות הבאות:
- ב- 1.9.16 – תוספת בשיעור 1%
- ב- 1.4.17 – הגדלת התוספת ב- 1.25% נוספים
- ב- 1.1.18 – הגדלת התוספת ב- 1.25% נוספים (מש"מ יבקש דחיה ל2/18)
- ב- 1.6.18 – הגדלת התוספת ב- 1.25% נוספים
- ב- 1.12.18 – הגדלת התוספת ב- 1.25% נוספים
- מחצית התוספת תהיה שקלית ומחצית אחוזית
- תשלום מענק חד פעמי נוסף במשכורת חודש ינואר 2017 (בשלטון המקומי ישולם בפברואר 2017)

יישום הסכם מסגרת+ הסכם החרגה - לבורנטים

- ביום ה- 18/4/16 נחתם הסכם קיבוצי בין מרכז השלטון המקומי, 3 הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות בדבר הקצאת מסגרת עלות תוספת שכר נוספת לתקופה שמיום 1/1/13 עד 31/12/17 ללבורנטים בחטיבות הביניים ובחטיבות העליונות בשיעור 7.5% נוספים ובסה"כ 15%.

לבורנטים - המשך

- להלן עיקרי ההסכם :

- מוסכם להקים דירוג חדש " דירוג לבורנטים". שכרם ותנאי העסקתם של העובדים בדירוג זה יהיו לפי ההסכמים הקיבוציים המאושרים בלבד לדירוג ההנדסאים טכנאים וכעדכונם מעת לעת.
- בדרוג זה ידורגו לבורנטים אשר יתקבלו לרשות החל ממועד חתימת הסכם זה, לבורנטים המועסקים ערב חתימת ההסכם בדירוג הנדסאים טכנאים.

לבורנטים - המשך

- ועדת מעקב תדון, בתוך 18 חודשים, בעניין עובדים המועסקים ערב חתימת הסכם זה בדירוג אחר שאיננו הנדסאים טכנאים.
- עדכון מתח דרגות:
- לבורנט – 37-39 (+39)
- לבורנט אחראי – 37-40 (+40).
- עובד לא יהיה זכאי לקבל כל דרגה נוספת מעבר לאמור לעיל, למעט דרגה שהזכאות לה קבועה בהסכם קיבוצי.

לבורנטים - המשך

- **הגדלת מכסת החופשה הפנימית:**

- החל ממועד חתימת הסכם זה תגדל מכסת החופשה הפנימית ותעמוד על 16 ימים החל מה- 1/9 של כל שנה. (עד ליום 31/8/16 יוכלו הלבונטים לנצל עד 6 ימי חופשה פנימיים נוספים בחופשת הקיץ בתאום עם המעסיק).

- **הארכת תקופת הניסיון:**

- תקופת הניסיון לקביעות אצל המעסיקים, למעט 3 הערים הגדולות, תוארך ותעמוד על 24 חודשים.

לבורנטים - המשך

- מסגרת עלות נוספת בשיעור 7.5% בחלוקה כדלקמן :
- החל מינואר 2016 – 3.55%
- החל מפברואר השלמה ל- 7.3%.
- 0.2% הנותרים הוקצו לשם הגדלת מכסת החופשה הפנימית.

יישום עלות נוספת 2% עו"סים,
מהנדסים, הנדסאים, חינוך ונוער

• טרם נקבע

פסיכולוגים

- ב- 18/4/16 נחתם הסכם קיבוצי במסגרתו אושרה הקצאת עלות נוספת לפסיכולוגים בשיעור 7.5% ובסה"כ 15%, (שיפוי לפי שיטת המאצ'ינג).
- להלן החלוקה:
- החל מיום 1/1/16 – 3.75% (1.875% כתוספת אחוזית ו 169.31 ש"ח כתוספת שקלית), בסיס השכר לחישוב התוספות האחוזית והשקלית מפורט בגוף ההסכם.
- הבהרות לגבי התוספת השקלית ועדכונה:
- עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2016 יחסית לחלקיות משרתו

פסיכולוגים - המשך

- החל מחודש ינואר 2017, יעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת שקלית 2016, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.
- התוספת השקלית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר לשכר המינימום ותהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום.
- תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לצורך חישוב תוספות שנתיות, מענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

פסיכולוגים - המשך

- התוספת לא תהווה בסיס לתוספות שכר ולתוספות שכר קיימות.
- תוספות השכר בחל מיום 1/7/16:
- החל מיום 1/7/16 יש להגדיל את תוספת שקלית 2016 ואת תוספת אחוזית 2016 והן יעמדו על הסכומים והשיעורים הבאים:
- תוספת שקלית 2016: 214.52 ₪
- תוספת אחוזית: 2.375%
- לתשלום: החל ממשכורת חודש מאי 2016 ולא יאוחר מיוני 2016 כולל ההפרשים בעד התקופה שמיום 1/1/16.

פסיכולוגים – המשך

- 2 הפעימות של ינואר ויולי 2016 מהווים מיצוי של 8.5% מתוך ה-15%.
- החל מיום 1/1/2017 ולמשך 5 פעימות ההסכם הבאות, נקבעו ברירות מחדל בהסכם לאופן הקצאת העלות.

פארארפואיים

- ב- 18/4/16 נחתם הסכם קיבוצי במסגרתו אושרה הקצאת עלות נוספת לפארארפואיים (לרבות פיזיותרפיסטים ומרפאים בעיסוק) בשיעור 2.5% ובסה"כ 10%.
- החל מיום 1/1/16 תשולם תוספת שכר שקלית חודשית בשיעור 90.5 ₪. (מתנהגת כמו השקלית של הפסיכולוגים).
- החל מיום 1/7/16 יש להגדיל את התוספת הקלית כך שתעמוד על 162.9 ₪.
- לביצוע, כולל הפרשים מינואר 2016, במשכורת חודש מאי ולכל המאוחר ביוני 2016.
- מהווה מיצוי של 2.25% מתוך ה- 10%

פארפואאיים - המשך

- ברירת מחדל להמשך ההקצאות החל מיולי 2017 : ההסכם קובע מועדים להסכמים לחתימה בין הצדדים עד ליישום כל פעימה שאם לא כן, מפרט את ברירת המחדל בנוגע לכל פעימה ופעימה.

הסכם קיבוצי וועדות לתכנון ובניה (טרם נחתם)

- בעקבות תיקון 101 לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה- 1965 והשינויים בתהליכי עבודה, הוספת מטלות על העובדים בתחום, מעבר ללוחות זמנים מקוצרים וקבועים, קושי בגיוס עובדים לתפקידים ייחודיים בוועדות המקומיות לתכנון ובניה מתגבש הסכם קיבוצי בין הצדדים שאמור להיחתם בימים הקרובים.
- להלן עיקרי ההסכם:

תכנון ובניה - המשך

- ההסכם יחול אך ורק על העובדים הבאים:
- מפקח תכנון ובניה
- בודק בקשות להיתרי בניה
- בודק תוכניות
- מידען תכנוני
- מפקח בכיר (חוקר)
- סגן מהנדס/ אדריכל
- מנהל תפעול הוועדה
- תפקיד מקצועי אחר אשר ועדת המעקב תקבע שהוא נכלל בסעיף זה.
- תנאי נוסף ומצטבר – משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הנדסאים/ טכנאים, מהנדסים, מח"ר או מינהלי.

תכנון ובניה - המשך

• מתח דרגות:

החל מיום ה-1/5/16, מתח הדרגות של העובדים הזכאיים יהיה כדלקמן:

מפקח תכנון ובניה, בודק בקשות להיתר בניה, בודק תוכניות – 7-11 (+11). 37-41 (+41).

מעבר מדרגה 7 ל-8 לאחר שנה.

במידה ואחד מבעלי התפקיד שלעיל הוא מהנדס או אדריכל יהיה זכאי להתקדם עד דרגה 42 (+42)

תכנון ובניה - המשך

- הקידום לדרגה 42 יהיה לפי כללי קידום בדרגה אישית.
- לא תהיה זכאות לדרגה אישית נוספת.
- מידען תכנוני, מפקח בכיר, מנהל תפעול הוועדה – 38-42 (+42).
- סגן מהנדס/סגן אדריכל הרשות או הוועדה המקומית – 39-43 (+43)

תכנון ובניה - המשך

● תוספת רפורמה

- החל מה- 1/5/16 תעמוד תוספת רפורמה ע"ס 1000 ₪.
- החל מיום 1/11/16 תגדל תוספת רפורמה ב- 1000 ₪.
- "עובד וותיק" שמקבל תוספת קבועה שעולה על תוספת בלתי ייחודיים, יהיה זכאי לחלק השני של תוספת הרפורמה בניכוי סכום התוספת הקבועה שעולה על תוספת הבלתי ייחודיים שהיה מקבל, אם לא הייתה לו תוספת קבועה

תכנון ובניה - המשך

- לדוגמא: עובד זכאי בדירוג הנדסאים שמקבל תוספת קבועה בסך 900 ₪, כאשר סכום תוספת הבלתי ייחודיים שהיה מקבל אם לא הייתה לו תוספת קבועה היה עומד ע"ס של 750 ₪, יהיה זכאי לחלק השני של תוספת הרפורמה בסך 850 ש"ח. $150 = 900 - 750$.
 $850 = 1000 - 150$.

תוספת רפורמה תעודכן ע"פ מנגנון עדכון הבלתי ייחודיים.

תכנון ובניה - המשך

- מעמד תוספת רפורמה:
- לעובדים בצוברת – לא מתקזז מבלתי ייחודיים ולא משכר המינימום. תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות ערך שעה, פנסיה ופיצויי פיטורים.
- לעובדים בתקציבית – תוספת רפורמה תהווה רכיב עבודה נוספת לכל דבר ועניין.

תכנון ובניה - המשך

- **פרמיה מדודה רפורמה (תוספת התייעלות)**
- החל מיום 1/1/2017, יוכלו העובדים הזכאים לקבל פרמיה מדודה חודשית עד לסך של 1000 ₪ בכפוף לעמידה ביעדים שייקבעו ע"י וועדה של המעסיקים.
- הפרמיה המדודה תהווה רכיב עבודה נוספת לכל דבר ועניין.
- עובד זכאי, שערב חתימת ההסכם היה זכאי, בכפוף לכל דין, לקבל פרמיה יוכל לבחור בין השניים.

תכנון ובניה - המשך

- העובדים הזכאים לא יהיו זכאים לתוספת 2% שלטון מקומי.
- תוספת רפורמה מנהלי
- עובדים בדירוג המנהלי המועסקים בוועדה המקומית לתכנון ובניה בתפקיד מנהלי כגון: מזכירות, ארכיבאי, פקיד קבלת קהל, ממונה גביה, אחראי היטלי השבחה, יהיו זכאים החל מיולי 2016 לתוספת 10%.

תכנון ובניה - המשך

- תוספת 10% תתנהג כמו תוספת 10% סייעות.
- דרגה אישית
- החל מיום 1/7/16, תתווסף למתח הדרגות הצמוד לתפקיד של עובד מנהלי דרגה אחת נוספת. מעבר לדרגה זו לא יהיה זכאי לקבל כל דרגה נוספת, למעט דרגה שהזכאות לה קבועה בהסכמים קיבוציים.

הסכמים במו"מ

- הסכמים מצילים
- הסכם רופאים ווטרינרים